

Kompetansedeling plan og tiltak

Fagråd legesamarbeid

Sør-Trøndelag legeforening

8. Mars 2023

Å ivareta medisinsk faglighet og kompetansebygging

- Rekruttere og beholde helsepersonell
 - Nok ansatte er en forutsetning for å kunne prioritere samhandling, kompetansedeling. Utfordring fastlegekrisen, men også rekrutteringssvikt i flere fag
- Tilrettelegge for gode utdanningsforløp som gir trygghet og forutsigbarhet
 - Kurs for ALIS og LIS sammen (kurskomiteen i STLF: både UKO og RegUt)
- Faglig utvikling, videre og etterutdanning
 - Kurs (eks. veiledning og supervisjon, arbeidsgiveransvar, trygdemedisin)
 - Samhandlingskonferanse sammen med St. Olav: hvert 2. år
 - Lege-lederkonferanse sammen med St. Olav: hvert 2. år, evt. årlig workshop
 - Internundervisning- PSL
 - Tilgang til bibliotek, litteratur, eks. NEL
- Forskning og innovasjon, både i primær og spesialisthelsetjenesten
 - Forskningskurs [Temasider forskning: Forskerkurs i regi av Sør-Trøndelag legeförening – Overlegen Digital](#)

Å øke samhandling mellom ulike ledd i helsetjenesten

- Skape gode møteplasser mellom leger i hele helsetjenesten
 - Medlemsmøter, faglige møter, kurs, seminarer etc.
 - Hospitering- bli kjent med hverandres arbeid, øke kompetanse
 - Muligheter for stillinger hos hverandre en periode
 - Rotasjonsstillinger
- Arrangere faglige kurs og seminarer gjennom kurskomitéen og i samarbeid med andre instanser
- Arrangere sosiale arrangement
 - Blir man kjent er det lettere å ringe og konferere med hverandre
- Sikre tilstrekkelig involvering i arbeidet med Helseplattformen og utvikling av IKT-tjeneste

Å utøve helsepolitisk synlighet og innflytelse

- Det er viktig at leger medvirker i beslutninger og har innflytelse på styrende organer
 - Delta i utvalg, organer og styrer
 - Ha tillitsvalgte i alle nivå og delta i på felles tillitsvalgkurs
 - Samhandlingskonferanse hvert 2. år
- Det er ønskelig at leger trer inn i ledende posisjoner
 - Dyktig ledelse er en forutsetning for drift og videreutvikling av gode tjenester i spesialist- og kommunehelsetjenesten. Leger er helt sentrale i dette arbeidet enten som ledere eller som samhandlingspartnere.
 - Lederkurs, workshop, lege-lederkonferanse (dato ikke avklart)
 - Helsepolitisk seminar årlig i samarbeid med HMN (neste 8.9)

Å bidra til å skape gode arbeidsforhold

- Arbeide for at legehelse får økt oppmerksomhet og at det legges til rette for gode og trygge arbeidsforhold (viktig for beholde/rekruttere)
 - forebygge arbeidsrelatert skade og sykdom gjennom for eksempel kurs og seminar for leger
 - risikovurdering av legers arbeidsmiljø
 - stille med lett tilgjengelig informasjon om støtteordninger (støttekollegaordningen, Villa Sana)