

Innspill til utkast 'Utviklingsplan 2023- 2026' for St Olavs hospital

v/Sentral Enhet for Forskning, Innovasjon og Undervisning, Klinikk Psykisk Helse

1. Et sentralt premiss for organisering av tjenestene ved St Olavs hospital er at helsepersonells helse, miljø og sikkerhet (HMS) og Kvaliteten på helsetjenestene er gjensidig avhengig av hverandre (s.53).

Utkastet til Utviklingsplanen 2023-2026 vektlegger begge disse sentrale premissene. Men gjennomgående hver for seg.

Den globale pandemien, endring i demografi (s.11), aldrende befolkning, og sykdomsutvikling (s.11) har forsterket betydningen av et tydeligere og samtidig/integrert fokus på både HMS og Kvalitet på tjenester i fremtidens organisering av helsetjenestene ved St Olavs hospital for å møte disse utfordringene. Et integrert fokus på både HMS og pasient/kvalitet bør gjenspeiles i alle deler av St Olavs utviklingsplan.

Vårt generelle innspill til utkastet til Utviklingsplan:

- *Utkastet generelt kan bli tydeligere på et integrert og samtidig fokus på ansatt/HMS og pasient/helsetjenestekvalitet i alle planens underkapitler generelt, men spesielt om Forskning, Innovasjon og Forbedringsarbeid.*

Ved manglende integrert/samtidig fokus kan virksomheten risikere at løsninger med hensikt å utvikle tjeneste kvalitet forringer rekruttering, arbeidsforhold og helse for ansatte (pkt 4.3). I motsatt fall; At tiltak for å sikre rekruttering, arbeidsforhold og ansattes helse forringer kvalitet på helsetjenestene og pasientsikkerhet.

2. Utviklingsplanen vektlegger kunnskapsbasert forbedring og tjenesteutvikling (s. 42)

Men forankring av dette prinsippet mangler i pkt. 4.2.1 'Forskning' og pkt. 4.2.2 'Innovasjon'.

For å skape ressurseffektive i helsetjenestene for fremtiden (s. 4) bør *alle* deler av virksomheten utvikles basert på systematisk kunnskap og prosesser. Inkludert endring i kompetanse-sammensetning (s.5) for å gi fremragende behandling (s. 6), være i faglig førersete (s.8) og ha hovedansvar for utdanning av fremtidens helsepersonell (s. 9) Dette inkluderer arbeid med Forbedring (kap 3 s. 15) og Evaluering av helsetjenester.

- *Vårt Innspill om Forskning pkt 4.2.1*
I utviklingsplanen er det viktig å vektlegge betydningen av forskning på alle deler av sykehusets virksomhet inkludert helsetjenesteforskning (ref. s.17), og samtidig fokus på kvalitet, pasient sikkerhet og ansattes arbeidsforhold (ref. s. 53).

For eksempel nevnes Helsetjenesteforskning i kap.3 s. 17 om Forbedring, men følges ikke opp under pkt. 4.2.1. 'Forskning'. Utviklingsplanens del om forskning legger hovedvekt klinisk forskning med formål om innovasjon i behandling. Her bør også Helsetjenesteforskning som kan inkludere forskning på ansattes arbeidsforhold/HMS.

3. Innovasjonsarbeid bør forankres i kunnskapsbasert informasjon og systematiske prosesser fremfor 'utforskende' og 'tankesett' (s. 33 avsn.2). St Olavs hospital er en virksomhet i konstant endring der det er viktig å dokumentere beste praksis for erfaringsoverføring og like helsetjenester nasjonalt. Herunder et integrert fokus på HMS og Tjenestekvalitet/pasient

- Vårt innspill om Innovasjon pkt 4.2.2.

Forslag til endring i pkt 4.2.2 Innovasjon: Innovasjonsarbeid ved St Olavs skal baseres på systematisk kunnskap om prosess og evaluering av gevinst for pasient, personell og organisasjon.