

## Høringssvar - Revisjon av Utviklingsplan 2023-2026 for St. Olavs hospital

Til: utviklingsplan@stolav.no

Fra: Fosen helse IKS ved Lederforum helse og omsorg Fosen

Dato: 4. mai 2022

I styringsstrukturen for Fosen helse IKS er Lederforumets rolle å gi innspill til strategiarbeid, på behov og problemstillinger og faglige vurderinger. Lederforum helse og omsorg Fosen har drøftet forslag til Utviklingsplan for St. Olavs hospital i flere omganger og gitt innspill via sin ASU-representant og helseleder-/kommunegruppenettverket for Trøndelag.

Fosen helse IKS og Lederforum helse og omsorg Fosen støtter Trondheim og Malvik kommuners høringssvar og gir i tillegg noen egne kommentarer.

Vi setter stor pris på utviklingsplanprosessen som har åpnet for medvirkning over tid.

Utviklingsplanen har blitt omfattende, delvis nokså detaljert og litt for innoverskuende med tanke på at kommunene og sykehuset må sammen svare på utfordringene.

### Lokalsykehusfunksjonen og helsefellesskapet

Utviklingsplanen har primært fokus på St. Olavs hospitals rolle som region- og universitetssykehus, og det nære samarbeidet med NTNU. Gjennom dette samarbeidet ønsker sykehuset å være i front innen innovasjon og nytenkning i helsetjenesten. Et sykehus med fremragende behandling og høyt spesialisert tilbud er et gode for befolkningen i Midt-Norge, men vi savner større bevissthet om lokalsykehusfunksjonen og konkretisering av utfordringsbildet og prioriteringer for hele helse-feltet.

St. Olavs hospital er et stort lokalsykehus og avhengig av et tett samarbeid med kommunehelsetjenesten og fastlegene for å gi et sammenhengende helsetilbud. Den gjensidige avhengigheten strekker seg fra helsefremmende og forebyggende arbeid til behandling, rehabilitering og oppfølging av pasienter. Det ligger mye innovasjonskraft også i dette samarbeidet.

- Vi anbefaler at samarbeidet med kommunehelsetjenesten gis større plass i utviklingsplanen.
- Vi anbefaler at distriktsmedisinske sentra (DMS) – som består av desentraliserte sykehusfunksjoner (poliklinikk og døgn) og kommunale helsetjenester – beskrives i avsnitt 2.1. DMS'ene inngår i den totale kapasiteten ved St. Olavs hospital, og utnyttelsesgraden fremgår i den daglige beleggsoversikten som distribueres i Helsefellesskapet.

- Vi anbefaler at arbeid samhandlingskultur løftes opp i utviklingsplanens kap. 3.
- Vi anbefaler at spesialisthelsetjenestens ansvar for fremme folkehelse og forebygge sykdom og skade løftes frem med tanke på at helsefelleskapet skal møte utfordringsbildet som er beskrevet i utviklingsplanen.

For kommunene Indre Fosen, Ørland og Åfjord og Fosen helse IKS

**Leena Stenkløv**

Daglig leder

M: 913 33 208

[leena.stenklov@fosen-helse.no](mailto:leena.stenklov@fosen-helse.no)

