

St. Olavs hospital

Rapport om godtgjørelse til ledende personer - 2022

Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b), som også er gjort gjeldende for foretak med statlig eierandel, skal styret i foretaket hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a). Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstillers også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Tabell 1 – Hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Godtgjørelse	Kommentarer
Fast lønn	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på - Lønnsutviklingen i foretaket generelt - Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger - Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret har satt Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har generelt ingen avtalte variable lønns-elementer eller langtidsintensivordninger.
Pensjonsopptjening	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser med tre unntak. Se fotnote 2 på Tabell 2
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i foretaket. Foretaket har styreansvarsforsikring for medlemmer av styret.
<i>Bilgodtgjørelser</i>	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse med unntak av administrerende direktør.
<i>Fri bolig el.l.</i>	Ingen i ledergruppen har fri bolig med unntak av administrerende direktør som har behovsbasert ordning med dekning av husleiekostnader ved pendling.
<i>Øvrige goder</i>	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder. Administrerende direktør har i tillegg kostnadsdekning for flyreiser til og fra arbeidsstedet, oppad begrenset til kr. 75.000

Avtalefestede permisjoner	Etter nærmere avtale med direktøren har arbeidstaker anledning til permisjon i størrelsesorden 4 måneder pr. 5 år. Dette skal anvendes til egenutvikling og faglig ajourhold og skal komme både arbeidstaker, klinikken og St. Olavs hospital til gode.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen
Sluttvederlag	Det er inngått avtale med administrerende direktør om inntil 12 måneders etterlønn, dersom ho/han blir sagt opp.

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele (tusen) kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1 a. Fast Lønn	1 b. Variabel Lønn	2. Pensjonsopptjening *)	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet		Fotnote
							5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse	
Grethe Aasved adm.dir. 1.1.21-31.12.22	2022	1 948	0	319	345	2 612			
	2021	1 903	0	322	285	2 510			
Tom C. Martinsen viseadm. dir 1.1.21-31.12.22	2022	1 879	0	286	1	2 166			
	2021	1 819	0	253	2	2 075			
Runa Heimstad fagdir. 1.1.21-31.8.21 og 1.1.22-31.12.22	2022	1 728	0	282	1	2 010			
	2021	1 095	0	171	1	1 268			
Birger Endreseth klinikksjef 1.1.-31.8., kst. fagdir. 1.9.-31.12.	2022	1 746	0	281	1	2 027			
	2021	1 655	0	242	1	1 898			
Merete Blokkum dir. for virksomhetsstyring	2022	1 315	0	319	1	1 635			
	2021	1 216	0	282	1	1 499			
Jan Morten Søraker øk.dir. 1.1.21-21.8.22	2022	1 050	0	204	0	1 255			2
	2021	1 587	0	313	1	1 902			2
Sondre Worsøe øk.dir. 22.8.22-31.12.22	2022	686	0	141	0	827			
	2021	0	0	0	0	0			
Heidi Magnussen HR.dir. 1.1.21-31.12.22	2022	1 435	0	330	1	1 765			
	2021	1 344	0	338	5	1 687			
Marit Kvikne komm.dir. 1.1.21-31.12.22	2022	1 316	0	293	1	1 610			
	2021	1 257	0	283	1	1 541			
Per Olav Østbyhaug dir. for e-helse 1.1.21-31.12.22	2022	1 825	0	279	1	2 104			
	2021	1 766	0	245	1	2 012			
Gunnar Morken forskn.dir. 1.1.21-31.3.21	2022	0	0	0	0	0			
	2021	111	3	66	0	180			
Anne H. Henriksen klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2022	1 688	0	336	1	2 024			1, 2
	2021	1 622	0	297	1	1 920			1, 2
Hilde Pleyrn klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2022	1 501	0	345	1	1 846			
	2021	1 474	0	316	1	1 791			
Tove Ofstad Holan	2022	1 269	0	295	1	1 565			

divisjonssjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 190	0	294	1	1 486		
Elisabeth Selvaag	2022	0	0	0	0	0		
klinikksjef 15.2.21-15.8.21	2021	514	0	197	1	712		
Ragnhild Støen	2022	0	0	0	0	0		
kst. Klinikksjef 1.1.21-14.2.21 og 16.8.21-29.8.21	2021	223	25	44	0	292		
Paul Georg Skogen	2022	1 547	0	278	1	1 826		
klinikksjef 30.8.21-31.12.22	2021	558	0	86	0	644		
Kjell Åsmund Salvesen	2022	0	0	0	0	0		
klinikksjef 1.1.21.-15.8.21	2021	905	35	189	1	1 129		
Tone Shetelig Løvvik	2022	1 547	0	319	7	1 873		
klinikksjef 16.8.21-31.12.22	2021	654	44	117	0	816		
Morten Troøyen	2022	1 884	1	304	4	2 193		
klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 826	11	299	3	2 139		
Torbjørn Dahl	2022	1 610	19	270	1	1 900		
kst. Klinikksjef 1.9.21-31.12.22	2021	509	0	79	0	589		
Inger Karin Læg Reid	2022	0	0	0	0	0		
kst. Klinikksjef 1.1.21-28-2-21	2021	197	0	42	0	239		
Sveinung Sørhaug	2022	1 717	0	281	1	1 999		
kst. Klinikksjef 1.3.21-31.12.22	2021	1 368	9	204	1	1 582		
Rune Wiseth	2022	2 003	36	221	1	2 261		1
klinikksjef 1.1.21-31.1.21 og 1.5.21-31.12.22	2021	1 403	28	166	0	1 597		1
Ole Christian Mjølstad	2022	0	0	0	0	0		
kst. Klinikksjef 1.2.21-30.4.21	2021	365	25	65	0	455		
Anne Sørli	2022	1 027	0	181	1	1 208		
kst. Klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2021	983	0	176	1	1 159		
Kristin Holum Smedsrud	2022	1 253	0	281	1	1 535		
klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 174	0	275	1	1 451		
Asbjørn Karevold	2022	1 965	0	167	1	2 133		1
klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 907	0	164	1	2 073		1
Arne Solberg	2022	1 576	5	310	1	1 892		
klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 519	0	273	1	1 793		
Vigleik Jessen	2022	1 552	0	281	1	1 833		1, 2
klinikksjef 1.1.21-8.6.21 og 1.1.22-31.12.22	2021	651	0	112	1	764		1, 2
Tina Strømdal Wik	2022	166	29	27	1	223		
kst. Klinikksjef 9.6.21-31.1.22	2021	1 062	182	156	0	1 400		
Gilda Susan Opland	2022	1 258	0	223	1	1 483		
klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 180	0	212	1	1 394		
Geir Bråthen	2022	1 934	0	278	1	2 213		
klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 774	22	248	2	2 046		
Marit Fagerli	2022	1 619	0	267	1	1 887		
klinikksjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 560	0	236	1	1 797		
Sigmund Østgård Gismervik	2022	322	0	94	0	416		

klinikkisjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 344	0	182	1	1 527		
Kjetil Andreas Hognestad Karlsen	2022	1 635	218	304	13	2 171		
klinikkisjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 576	220	278	13	2 087		
Vegard Vestvik	2022	1 543	0	304	1	1 847		
klinikkisjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 494	0	275	1	1 769		
Elin Ulleberg	2022	1 543	0	334	1	1 877		
klinikkisjef 1.1.21-31.12.22	2021	1 486	0	336	1	1 823		

Lønn og godtgjørelser de ledende ansatte har mottatt i kraft av å være ledene ansatt

1) I den oppgitte lønn inngår også klinikertillegg.

2) Arbeidstakeren har følgende tillegg i sin avtale: Etter fylte 60 år har arbeidstakeren rett til å fratre sin stilling. Ved fratredelsen vil arbeidstakeren, etter diskusjon om hva som er mest effektivt for St. Olavs hospital, få en annen stilling i St. Olavs hospital.

I ny stilling vil arbeidstakeren motta lønn og øvrige vilkår på linje med de han hadde i den fratrådte stillingen. Etter avtale kan annen stilling (ikke avdelingssjef) reduseres til 60% med tilsvarende reduksjon i godtgjørelse,

*) Pensjonskostnad for ledende ansatte er beregnet som nåverdien av årets pensjonsopptjening, verdien av at ansatte tjener opp ett år mere pensjonsrettigheter, knyttet til ledende ansattes medlemskap i ordinære offentlige tjenstepensjonsordning for ansatte i foretaket.

Årets pensjonsopptjening utgjør et års andel av de totale fremtidige pensjonsrettighetene som forventes å opptjenes fra innmelding i tjenstepensjonsordningen fram til forventet pensjonsalder.

Det er anvendt de forutsetninger som anvendes etter NRS 6 for måling av pensjonsordningens pensjonskostnader i regnskapsåret.

Tabell 3 – Sammenligningstabell total godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Total godtgjørelse for ledende ansatte						
Grethe Aasved	kroner		67	-59	112	102
adm.dir. 10.9.18-31.12.22	prosent		2,8 %	-2,4 %	4,7 %	4,1 %
Tom C. Martinsen	kroner	62	57	126	174	91
klinikkisjef 1.1.18-28.2.20 og 1.8.20-4.10.20/fag.dir. 1.3.20-30.6.20/kst.viseadm.dir. 1.7.20-31.7.20/viseadm.dir. 5.10.20-31.12.22	prosent	3,3 %	3,3 %	7,1 %	9,2 %	4,4 %
Runa Heimstad	kroner	50	52	13	58	106
fagdir. 1.1.18-31.8.21 og 1.1.22-31.12.22	prosent	2,9 %	2,9 %	0,7 %	3,2 %	5,6 %
Birger Endreseth	kroner	50	55	53	63	129
klinikkisjef 1.1.18-31.8.21/kst. fagdir. 1.9.21-31.12.22	prosent	3,0 %	3,2 %	3,0 %	3,4 %	6,8 %
Merete Blokkum	kroner			46	134	136
dir. for virksomhetsstyring 1.2.19-31.12.22	prosent			3,4 %	9,8 %	9,1 %
Jan Morten Søraker	kroner	49	53	12	52	64
øk.dir. 1.5.18-21.8.22	prosent	2,8 %	3,0 %	0,6 %	2,8 %	3,4 %
Sondre Worsøe	kroner					
øk.dir. 22.8.22-31.12.22	prosent					

Heidi Magnussen	kroner	48	53	23	65	78
org.dir. 1.1.18-31.10.18 og 1.1.19-31.12.20/HR-dir. 1.1.21-31.12.22	prosent	3,2 %	3,4 %	1,4 %	4,0 %	4,6 %
Marit Kvikne	kroner	57	69	43	105	69
komm.dir. 1.1.18-31.12.22	prosent	4,5 %	5,2 %	3,1 %	7,3 %	4,5 %
Per Olav Østbyhaug	kroner			-67	31	92
ass.fagdir. 23.4.19-31.12.20/dir. for e-helse 1.1.21-31-12-22	prosent			-3,3 %	1,6 %	4,6 %
Anne H. Henriksen	kroner	51	61	14	60	104
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	2,9 %	3,4 %	0,7 %	3,2 %	5,4 %
Hilde Pleym	kroner	41	166	-36	92	55
klinikkisjef 1.5.18-31.12.22	prosent	2,7 %	10,6 %	-2,1 %	5,4 %	3,1 %
Tove Ofstad Holan	kroner	68	65	2	54	80
divisjonssjef 1.1.18-31.12.22	prosent	5,2 %	4,8 %	0,2 %	3,8 %	5,4 %
Paul Georg Skogen	kroner					-69
klinikkisjef 30.8.21-31.12.22	prosent					-3,7 %
Tone Shetelig Løvvik	kroner					100
klinikkisjef 16.8.21-31.12.22	prosent					5,6 %
Morten Troøyen	kroner				60	55
klinikkisjef 1.2.20-31.12.22	prosent				2,9 %	2,6 %
Torbjørn Dahl	kroner					138
kst. Klinikkisjef 1.9.21-31.12.22	prosent					7,8 %
Sveinung Sørhaug	kroner					111
kst. Klinikkisjef 1.3.21-31.12.22	prosent					5,9 %
Rune Wiseth	kroner	64	78	1	39	149
kst. adm.dir. 1.1.18-9.9.18 /klinikkisjef 1.1.19-31.1.21 og 1.5.21-31.12.22	prosent	3,3 %	3,9 %	0,0 %	1,9 %	7,1 %
Anne Sørli	kroner				270	49
klinikkisjef 1.11.20-31.12.22	prosent				30,4 %	4,2 %
Kristin Holum Smedsrud	kroner	57	57	29	53	85
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	4,6 %	4,3 %	2,1 %	3,8 %	5,8 %
Asbjørn Karevold	kroner	30	48	-3	39	60
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	1,5 %	2,4 %	-0,2 %	1,9 %	2,9 %
Arne Solberg	kroner	50	72	44	93	99
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	3,3 %	4,6 %	2,7 %	5,4 %	5,5 %
Vigleik Jessen	kroner	-6	-16	-4	59	81
klinikkisjef 1.1.18-8.6.21 og 1.1.22-31.12.22	prosent	-0,3 %	-0,9 %	-0,2 %	3,5 %	4,6 %
Tina Strømdal Wik	kroner					143
kst. Klinikkisjef 9.6.21-31.1.22	prosent					5,7 %
Gilda Susan Opland	kroner	78	32	-1	84	89
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	6,5 %	2,5 %	-0,1 %	6,4 %	6,4 %
Geir Bråthen	kroner		32	72	56	168
klinikkisjef 12.2.18-31.12.22	prosent		1,7 %	3,8 %	2,8 %	8,2 %
Marit Fagerli	kroner	4	37	259	247	90

klinikkisjef 29.4.19-31.12.22	prosent	0,3 %	2,9 %	20,0 %	16,0 %	5,0 %
Sigmund Østgård Gismervik	kroner					153
klinikkisjef 1.1.21-30.6.22	prosent					10,0 %
Kjetil Andreas Hognestad Karlsen	kroner			250	44	83
klinikkisjef 29.4.19-31.12.22	prosent			13,9 %	2,1 %	4,0 %
Vegard Vestvik	kroner				118	78
klinikkisjef 1.9.20-31.12.22	prosent				7,1 %	4,4 %
Elin Ulleberg	kroner				373	54
klinikkisjef 1.9.20-31.12.22	prosent				25,7 %	3,0 %
Gunnar Morken	kroner		-182	-9		
forskn.dir. 1.4.18-31.3.21	prosent		-8,2 %	-0,5 %		
Elisabeth Selvaag	kroner	30	55	33	-1	
klinikkisjef 10.9.18-16.8.20 og 15.2.21-15.8.21	prosent	1,9 %	3,4 %	2,0 %	-0,1 %	
Ragnhild Støen	kroner				316	
kst. Klinikksjef 1.1.18-9.9.18 og 17.8.20-14.2.21 og 16.8.21-29.8.21	prosent				15,2 %	
Kjell Åsmund Salvesen	kroner	5	57	16	28	
klinikkisjef 1.1.18.-15.8.21	prosent	0,3 %	3,3 %	0,9 %	1,6 %	
Inger Karin Læg Reid	kroner				-114	
kst. Klinikksjef 5.10.20-28-2-21	prosent				-7,1 %	
Ole Christian Mjølstad	kroner					
kst. Klinikksjef 1.1.18-31.12.18 og 1.2.21-30.04.21	prosent					
Johan Fredrik Skomsvoll	kroner			156		
kst. samh.dir. 18.10.19-4.10.20	prosent			10,4 %		
Edmund Sjøvik	kroner	51	56	-10		
klinikkisjef 1.1.18-31.1.20	prosent	2,4 %	2,6 %	-0,5 %		
Bjørn Skogstad	kroner	50	57	-14		
klinikkisjef 1.1.18-15.12.20	prosent	3,5 %	3,9 %	-0,9 %		
Lise Lundbom Støylen	kroner	51	47	-213		
klinikkisjef 1.1.18-31.10.20	prosent	4,2 %	3,7 %	-16,1 %		
Randolf Terje Vågen	kroner			-2		
klinikkisjef 12.8.19-31.12.20	prosent			-0,1 %		
Knut Aasarød	kroner					
kst. Klinikksjef 1.3.20-30.6.20	prosent					
Tor Åm	kroner	41	-183			
samh.dir. 1.1.18-17.10.19	prosent	2,7 %	-11,5 %			
Mette Bratt	kroner	-14	153			
klinikkisjef 1.9.18-29.4.19	prosent	-0,9 %	10,0 %			
Liv Sjøvold	kroner	151	-266			
divisjonssjef 1.1.18-30.9.19	prosent	10,9 %	-17,3 %			
Haldis Røssing	kroner		81			
kst. org.dir. 1.11.18-28.2.19	prosent		7,8 %			
Marit Sundset	kroner					

kst. Klinikkisjef 1.5.19-30.09.19	prosent					
Sindre Mellesmo	kroner	43	238			
klinikkisjef 1.1.18-5.2.19	prosent	2,4 %	13,2 %			
Petter Aadahl	kroner	22				
forskn.dir. 1.1.18-31.3.18	prosent	1,4 %				
Anne Kari Steinsvik	kroner	62				
adm.sjef 1.1.18-24.9.18	prosent	5,4 %				
Geirmund Undsgård	kroner					
klinikkisjef 1.1.18-11.2.18	prosent					
Morten Morken	kroner	-6				
kst. øk.dir. 1.1.18-30.4.18	prosent	-0,4 %				
Pål Klepstad	kroner					
kst. Klinikkisjef 1.1.18-30.4.18	prosent					
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	290 298	-185 149	497 850	-113 449	-815 811
	prosent	142,6 %	-37,5 %	161,3 %	-14,1 %	-117,7 %
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personell						
Gjennomsnittlig total godtgjørelse for andre ansatte i foretaket enn ledende personel	kroner	9	33	-19	46	42
	prosent	1,3 %	4,7 %	-2,6 %	6,4 %	5,5 %

Godtgjørelsene er omregnet til helårseffekt for de ledende ansatte som har tjenestegjort bare deler av et eller flere av de 5 årene.

Tabell 4 – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
		Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse	Beskrivelse av ytelseskriterie og form for godtgjørelse
Fast lønn for ledende ansatte						
Grethe Aasved	kroner		-42	-1	101	44
adm.dir. 10.9.18-31.12.22	prosent		-2,3 %	0,0 %	5,6 %	2,3 %
Tom C. Martinsen	kroner	51	48	76	169	59
klinikkisjef 1.1.18-28.2.20 og 1.8.20-4.10.20/fag.dir. 1.3.20-30.6.20/kst.viseadm.dir. 1.7.20-31.7.20/viseadm.dir. 5.10.20-31.12.22	prosent	2,6 %	3,1 %	4,9 %	10,3 %	3,3 %
Runa Heimstad	kroner	39	46	22	41	82
fagdir. 1.1.18-31.8.21 og 1.1.22-31.12.22	prosent	2,6 %	3,0 %	1,4 %	2,6 %	5,0 %
Birger Endreseth	kroner	39	47	22	42	91
klinikkisjef 1.1.18-31.8.21/kst. fagdir. 1.9.21-31.12.22	prosent	2,6 %	3,0 %	1,4 %	2,6 %	5,5 %
Merete Blokkum	kroner			18	102	99
dir. for virksomhetsstyring 1.2.19-31.12.22	prosent			1,7 %	9,2 %	8,2 %

Jan Morten Søraker	kroner	39	42	22	41	58
øk.dir. 1.5.18-21.8.22	prosent	2,7 %	2,8 %	1,4 %	2,7 %	3,7 %
Sondre Worsøe	kroner					
øk.dir. 22.8.22-31.12.22	prosent					
Heidi Magnussen	kroner	39	47	22	50	0
org.dir. 1.1.18-31.10.18 og 1.1.19-31.12.20/HR-dir. 1.1.21-31.12.22	prosent	3,3 %	3,8 %	1,8 %	3,9 %	6,7 %
Marit Kvikne	kroner	39	58	31	82	59
komm.dir. 1.1.18-31.12.22	prosent	3,7 %	5,3 %	2,7 %	7,0 %	4,7 %
Per Olav Østbyhaug	kroner			93	104	59
ass.fagdir. 23.4.19-31.12.20/dir. for e-helse 1.1.21-31.12.22	prosent			6,0 %	6,3 %	3,3 %
Anne H. Henriksen	kroner	39	47	22	34	66
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	2,6 %	3,1 %	1,4 %	2,1 %	4,1 %
Hilde Pleym	kroner	39	157	-48	56	27
klinikkisjef 1.5.18-31.12.22	prosent	3,1 %	12,0 %	-3,3 %	4,0 %	1,8 %
Tove Ofstad Holan	kroner	39	47	22	42	79
divisjonssjef 1.1.18-31.12.22	prosent	3,7 %	4,3 %	2,0 %	3,6 %	6,6 %
Paul Georg Skogen	kroner					-95
klinikkisjef 30.8.21-31.12.22	prosent					-5,8 %
Tone Shetelig Løvvik	kroner					125
klinikkisjef 16.8.21-31.12.22	prosent					8,8 %
Morten Troøyen	kroner				41	58
klinikkisjef 1.2.20-31.12.22	prosent				2,3 %	3,2 %
Torbjørn Dahl	kroner					88
kst. Klinikkisjef 1.9.21-31.12.22	prosent					5,8 %
Sveinung Sørhaug	kroner					85
kst. Klinikkisjef 1.3.21-31.12.22	prosent					5,2 %
Rune Wiseth	kroner	53	32	22	37	148
kst. adm.dir. 1.1.18-9.9.18 /klinikkisjef 1.1.19-31.1.21 og 1.5.21-31.12.22	prosent	3,1 %	1,8 %	1,2 %	2,0 %	8,0 %
Anne Sørli	kroner				263	44
klinikkisjef 1.11.20-31.12.22	prosent				36,5 %	4,5 %
Kristin Holum Smedsrud	kroner	39	47	22	42	79
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	3,8 %	4,4 %	2,0 %	3,7 %	6,7 %
Asbjørn Karevold	kroner	39	46	22	41	58
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	2,2 %	2,6 %	1,2 %	2,2 %	3,0 %
Arne Solberg	kroner	38	58	31	56	56
klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	2,9 %	4,2 %	2,1 %	3,8 %	3,7 %
Vigleik Jessen	kroner	9	37	18	41	58
klinikkisjef 1.1.18-8.6.21 og 1.1.22-31.12.22	prosent	0,6 %	2,7 %	1,2 %	2,8 %	3,9 %
Tina Strømdal Wik	kroner					73
kst. Klinikkisjef 9.6.21-31.1.22	prosent					3,9 %
Gilda Susan Opland	kroner	90	46	22	66	78

klinikkisjef 1.1.18-31.12.22	prosent	9,4 %	4,4 %	2,0 %	5,9 %	6,6 %
Geir Bråthen	kroner		60	26	38	160
klinikkisjef 12.2.18-31.12.22	prosent		3,6 %	1,5 %	2,2 %	9,0 %
Marit Fagerli	kroner	17	31	289	223	59
klinikkisjef 29.4.19-31.12.22	prosent	1,7 %	3,1 %	27,6 %	16,7 %	3,8 %
Sigmund Østgård Gismervik	kroner					-45
klinikkisjef 1.1.21-30.6.22	prosent					-3,4 %
Kjetil Andreas Hognestad Karlsen	kroner			230	40	58
klinikkisjef 29.4.19-31.12.22	prosent			17,6 %	2,6 %	3,7 %
Vegard Vestvik	kroner				103	49
klinikkisjef 1.9.20-31.12.22	prosent				7,4 %	3,3 %
Elin Ulleberg	kroner				374	57
klinikkisjef 1.9.20-31.12.22	prosent				33,7 %	3,8 %
Gunnar Morken	kroner		-193	5		
forskn.dir. 1.4.18-31.3.21	prosent		-10,0 %	0,3 %		
Elisabeth Selvaag	kroner	39	47	22	-39	
klinikkisjef 10.9.18-16.8.20 og 15.2.21-15.8.21	prosent	3,0 %	3,5 %	1,6 %	-2,8 %	
Ragnhild Støen	kroner				169	
kst. Klinikksjef 1.1.18-9.9.18 og 17.8.20-14.2.21 og 16.8.21-29.8.21	prosent				9,4 %	
Kjell Åsmund Salvesen	kroner	9	47	21	-51	
klinikkisjef 1.1.18.-15.8.21	prosent	0,6 %	3,3 %	1,4 %	-3,4 %	
Inger Karin Lægneid	kroner				-106	
kst. Klinikksjef 5.10.20-28-2-21	prosent				-8,0 %	
Ole Christian Mjølstad	kroner					
kst. Klinikksjef 1.1.18-31.12.18 og 1.2.21-30.04.21	prosent					
Johan Fredrik Skomsvoll	kroner			140		
kst. samh.dir. 18.10.19-4.10.20	prosent			11,2 %		
Edmund Sjøvik	kroner	39	47	-24		
klinikkisjef 1.1.18-31.1.20	prosent	2,1 %	2,4 %	-1,2 %		
Bjørn Skogstad	kroner	39	46	21		
klinikkisjef 1.1.18-15.12.20	prosent	3,2 %	3,8 %	1,6 %		
Lise Lundbom Støylen	kroner	39	46	-195		
klinikkisjef 1.1.18-31.10.20	prosent	3,6 %	4,2 %	-17,0 %		
Randolf Terje Vågen	kroner			47		
klinikkisjef 12.8.19-31.12.20	prosent			3,4 %		
Knut Aasarød	kroner					
kst. Klinikksjef 1.3.20-30.6.20	prosent					
Tor Åm	kroner	37	-182			
samh.dir. 1.1.18-17.10.19	prosent	2,8 %	-13,5 %			
Mette Bratt	kroner	-27	142			
klinikkisjef 1.9.18-29.4.19	prosent	-2,1 %	11,4 %			
Liv Sjøvold	kroner	150	-269			

divisjonssjef 1.1.18-30.9.19	prosent	12,4 %	-19,9 %		
Haldis Røssing	kroner		39		
kst. org.dir. 1.11.18-28.2.19	prosent		4,5 %		
Marit Sundset	kroner				
kst. Klinikksjef 1.5.19-30.09.19	prosent				
Sindre Mellesmo	kroner	39	235		
klinikksjef 1.1.18-5.2.19	prosent	2,6 %	15,2 %		
Petter Aadahl	kroner	15			
forskn.dir. 1.1.18-31.3.18	prosent	1,1 %			
Anne Kari Steinsvik	kroner	51			
adm.sjef 1.1.18-24.9.18	prosent	5,1 %			
Geirmund Undsgård	kroner				
klinikksjef 1.1.18-11.2.18	prosent				
Morten Morken	kroner				
kst. øk.dir. 1.1.18-30.4.18	prosent				
Pål Klepstad	kroner				
kst. Klinikksjef 1.1.18-30.4.18	prosent				

Godtgjørelsene er omregnet til helårseffekt for de ledende ansatte som har tjenestegjort bare deler av et eller flere av de 5 årene.

Uttak av full ferie med ikke opptjent full ferie medfører noen negative beløp i endring.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd.

Det vert fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 5 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Anna godtgjørelse	3. Total godtgjørelse	4. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg			4.1 Lønn	4.2 Annen godtgjørelse
Ola Strand	2022	219	0	0	219		
styreleder 17.3.22-31.12.22	2021	0	0	0	0		
Anne Breiby	2022	60	0	0	60		
styreleder 1.1.17-16.3.22	2021	257	0	0	257		

Anne Borg	2022	155	0	0	155		
styremedlem 14.2.20-16.3.2/nestleder 17.3.22-31.12.22	2021	111	0	0	111		
Arne Flaot	2022	38	0	0	38		
styremedlem 5.3.18-13.2.20/nestleder 14.2.20-16.3.22	2021	152	0	0	152		
Jon Sverre Aasen	2022	93	0	0	93		
styremedlem 17.3.22-31.12.22	2021	0	0	0	0		
Hege Gjessing	2022	97	0	0	97		
styremedlem 17.3.22-31.12.22	2021	0	0	0	0		
Marit Bjartveit	2022	23	0	0	23		
styremedlem 1.1.17-16.3.22	2021	111	0	0	111		
Toril A. Nagelhus Hernes	2022	0	0	0	0		
nestleder 1.1.17-13.2.20	2021	0	0	0	0		
Ingve Theodorsen	2022	0	0	0	0		
styremedlem 1.1.17-4.3.18	2021	0	0	0	0		
Nils Kvernmo (RHF)	2022	0	0	0	0		
styremedlem 12.8.21-12.12.22	2021	0	0	0	0		
Ingvill Kvernmo (RHF)	2022	0	0	0	0		
styremedlem 13.12.22-31.12.22	2021	0	0	0	0		
Daniel Haga (RHF)	2022	0	0	0	0		
styremedlem 7.9.17-11.2.21	2021	0	0	0	0		
Jan Eirik Thoresen (RHF)	2022	0	0	0	0		
styremedlem 1.1.17-28.2.17	2021	0	0	0	0		
Dag Hårstad (RHF)	2022	0	0	0	0		
styremedlem 1.1.17-6.9.17	2021	0	0	0	0		
John Olav Berdahl	2022	116	0	0	116		
styremedlem 1.3.21-31.12.22	2021	93	0	0	93		
Vivi Bakkeheim	2022	120	0	0	120		
styremedlem 1.3.19-31.12.22	2021	56	0	0	56		
Maiken Isachsen-Hagen	2022	64	0	0	64		
varamedlem 1.3.21-6.9.22/styremedlem 7.9.22-31.12.22	2021	5	0	0	5		
Gro Lillebø	2022	57	0	0	57		
varamedlem 1.1.17-28.2.21/styremedlem 1.3.21-16.9.22	2021	111	0	0	111		
Sigmund Eidem	2022	0	0	0	0		
styremedlem 1.1.17-28.2.21	2021	19	0	0	19		
Kenneth Sandmo Grip	2022	0	0	0	0		
varamedlem 1.1.17-28.2.17/styremedlem 1.3.17-28.2.21	2021	0	0	0	0		
Tina Strømdal Wik	2022	0	0	0	0		
styremedlem 1.3.17-28.2.19/varamedlem 1.3.19-28.2.21	2021	0	0	0	0		
Stein Samstad	2022	0	0	0	0		
styremedlem 1.1.17-28.2.17	2021	0	0	0	0		
Anita Solberg	2022	0	0	0	0		
styremedlem 1.1.17-28.2.17	2021	0	0	0	0		

Tobias Solli Iveland	2022	5	0	0	5	
varamedlem 1.3.21-31.12.22	2021	0	0	0	0	
Normann Sandvik	2022	0	0	0	0	
varamedlem 1.1.17-31.12.22	2021	0	0	0	0	
Lise Dragset	2022	0	0	0	0	
varamedlem 1.1.17-31.12.22	2021	15	0	0	15	
Dag Stormbo	2022	0	0	0	0	
varamedlem 1.3.17-28.2.19	2021	0	0	0	0	
Gunnar Sjøberg	2022	0	0	0	0	
varamedlem 1.1.17-31.12.22	2021	0	0	0	0	

Tabell 6 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for styre						
Ola Strand	kroner					
styreleder 17.3.22-31.12.22	prosent					
Anne Breiby	kroner	12		23		15
styreleder 1.1.17-16.3.22	prosent	5,6 %		10,0 %		5,8 %
Anne Borg	kroner					50
styremedlem 14.2.20-16.3.22/nestleder 17.3.22-31.12.22	prosent					44,6 %
Arne Flaot	kroner		16	51		9
styremedlem 5.3.18-13.2.20/nestleder 14.2.20-16.3.22	prosent		18,5 %	50,3 %		5,8 %
Jon Sverre Aasen	kroner					
styremedlem 17.3.22-31.12.22	prosent					
Hege Gjessing	kroner					
styremedlem 17.3.22-31.12.22	prosent					
Marit Bjartveit	kroner	5		10		6
styremedlem 1.1.17-16.3.22	prosent	4,7 %		10,0 %		5,8 %
Toril A. Nagelhus Hernes	kroner	6		14		
nestleder 1.1.17-13.2.20	prosent	4,5 %		10,0 %		
Ingve Theodorsen	kroner					

styremedlem 1.1.17-4.3.18	prosent					
Nils Kvernmo (RHF)	kroner					
styremedlem 12.8.21-12.12.22	prosent					
Ingvill Kvernmo (RHF)	kroner					
styremedlem 13.12.22-31.12.22	prosent					
Daniel Haga (RHF)	kroner					
styremedlem 7.9.17-11.2.21	prosent					
Jan Eirik Thoresen (RHF)	kroner					
styremedlem 1.1.17-28.2.17	prosent					
Dag Hårstad (RHF)	kroner					
styremedlem 1.1.17-6.9.17	prosent					
John Olav Berdahl	kroner					6
styremedlem 1.3.21-31.12.22	prosent					5,8 %
Vivi Bakkeheim	kroner			10		6
styremedlem 1.3.19-31.12.22	prosent			10,0 %		5,8 %
Maiken Isachsen-Hagen	kroner					
varamedlem 1.3.21-6.9.22/styremedlem 7.9.22-31.12.22	prosent					
Gro Lillebø	kroner					6
varamedlem 1.1.17-28.2.21/styremedlem 1.3.21-16.9.22	prosent					5,8 %
Sigmund Eidem	kroner	4		10		
styremedlem 1.1.17-28.2.21	prosent	4,3 %		10,0 %		
Kenneth Sandmo Grip	kroner	4		10		
varamedlem 1.1.17-28.2.17/styremedlem 1.3.17-28.2.21	prosent	4,3 %		10,0 %		
Tina Strømdal Wik	kroner	4				
styremedlem 1.3.17-28.2.19/varamedlem 1.3.19-28.2.21	prosent	4,3 %				
Stein Samstad	kroner					
styremedlem 1.1.17-28.2.17	prosent					
Anita Solberg	kroner					
styremedlem 1.1.17-28.2.17	prosent					
Tobias Solli Iveland	kroner					
varamedlem 1.3.21-31.12.22	prosent					
Normann Sandvik	kroner					
varamedlem 1.1.17-31.12.22	prosent					
Lise Dragset	kroner					
varamedlem 1.1.17-31.12.22	prosent					
Dag Stormbo	kroner					
varamedlem 1.3.17-28.2.19	prosent					
Gunnar Sjøberg	kroner					
varamedlem 1.1.17-31.12.22	prosent					

Redegjørelse for foretakets lederlønnspolitik

Styret i St.Olavs hospital HF mener kravene i statens retningslinjer for lederlønn og statens eierskapsmelding er ivaretatt i fastsettelsen av godtgjørelse for ledende personer for 2022.

Godtgjørelsene er ikke lønnsledende, men konkurransedyktige. Ved å balansere disse forholdene mener styret at man kan rekruttere og beholde dyktige ledere, samtidig som offentlige midler utnyttes på best mulig måte for å oppnå fastsatte mål.

Lønnsreguleringen for ledende ansatte i 2022 ble fastsatt innenfor samme ramme som for øvrige ansatte ved foretaket.

Det er utvist moderasjon i lønnsjusteringene for 2022.

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til St. Olavs hospital HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §14, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer og krav til lederlønnspolitik i Statens eierskapsmelding (meld. ST. 6 (2022-2023)).

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.